

# KWALITEIT, VEILIGHEID, GEZONDHEID & MILIEU

## BELEIDSVERKLARING

Beste allen,

Enigma zet zich in voor de veiligheid en gezondheid van haar medewerkers en voor iedereen met wie we te maken hebben bij de uitvoering van ons werk. De veiligheid en gezondheid van onze mensen en het voorkomen van schade aan het milieu is onze hoogste prioriteit. Wij zijn ervan overtuigd dat alle ongelukken voorkomen kunnen worden en het onze plicht is om ons hiervoor maximaal in te zetten.



### Daarom zetten wij ons in voor:

- Een systematische aanpak van veiligheidsmanagement, gericht op continue verbetering, compliance en participatie.
- Nakoming van tenminste alle relevante wettelijke eisen en regelgeving, klanteisen en industrie/branche standaarden.
- Volledige nakoming van onze set van Normen en Waarden.
- Continue training van onze medewerkers en uitzendkrachten om ervoor te zorgen dat zij deze regels volledig begrijpen en zich eraan gedragen.
- Nauwe samenwerking met onze klanten en leveranciers om onze veiligheidsprestaties en veiligheidsbewustzijn te verbeteren.
- Dat alle materialen en middelen onderhouden worden volgens de hoogste eisen die gelden voor bedrijfsveiligheid.
- Dat veiligheid een onderdeel is van ons medewerkers functionerings- en beoordelingsstelsel.

### Daarom hebben we de volgende verwachtingen:

- Directie en staf de verantwoordelijkheid hebben het V&G beleid binnen de gehele organisatie te implementeren en zich er van verzekeren dat veiligheid en gezondheidsoverwegingen altijd prioriteit krijgen in de planning en het dagelijkse toezicht op het werk.
- Leiderschap op het gebied van veiligheid: elke leidinggevende toont zichtbare en voelbare betrokkenheid voor veiligheid om ervoor te zorgen dat ons bedrijf een veilige werkomgeving is.
- Elke medewerker en uitzendkracht neemt verantwoordelijkheid voor de veiligheid van zichzelf en die van anderen.
- Wanneer onveilig gedrag wordt waargenomen, zal een ieder ingrijpen.

De directie en staf houden toezicht op het uitvoeren van het V&G beleid. Om zich hierbij te laten ondersteunen heeft Enigma de KVGM-afdeling aangesteld om locaties en werkplekken te bezoeken en te adviseren over relevante veiligheidsverplichtingen en onderwerpen in algemene zin.

December 2017

Jaco Rebel, Directeur



### SAFETY LEADERSHIP

HET IS ONZE AMBITIE OM 'SAFETY LEADERSHIP' TE BEREIKEN EN DAAROM WERKEN WE AAN ONZE 'VERBETERCULTUUR'. ONS DOEL IS OM EEN OMGEVING TE CREËREN DIE DE INTRINSIEKE MOTIVATIE VAN MENSEN OM VEILIG TE WERKEN VERBETERT. EEN CULTUUR WAAR WE ELKAAR VERTROUWEN EN INFORMEREN. WE HANTEREN EEN UNIEKE VISIE, OP BASIS VAN WETENSCHAPPELIJKE INZICHTEN VANUIT HET 'HEARTS & MINDS' PROJECT\*, OP ONS WERK EN EEN EIGEN AANPAK VAN PROJECTEN, SAMENGEVAT IN HET CULTUURPROGRAMMA IK. IN HET CULTUURPROGRAMMA IK STAAN VEILIGHEID VAN MENSEN, KWALITEIT VAN ONS WERK EN BETROKKENHEID BIJ HET SUCCES VAN ONZE KLANTEN VOOROP. ONZE KERNWAARDEN ZIJN ALS VOLGT:

• **VEILIGHEID: IK WERK VEILIG OF IK WERK NIET** • **KWALITEIT: IK ZEG WAT IK DOE EN IK DOE WAT IK ZEG** • **BETROKKENHEID: IK BEPAAL HET SUCCES VAN DE KLANT**

\*SPE61095 P.W.T HUDSON E.O., SOCIETY OF PETROLEUM ENGINEERS INC. 2000



**WERK VEILIG, IK WERK BIJ ENIGMA**

